FONDUL SOCIAL EUROPEAN+
Program: **„Programul Educație și Ocupare”**
Prioritate **P09** „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “
Obiectiv specific: **ESO4.7.** - „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“
Operațiune **9.g.7.** Implementarea programului „Competențe digitale pentru piata muncii”
Numărul de identificare al proiectului- ID MySmis 2021: **334468**
Titlul proiectului: **T.E.C - TEHNOLOGIE, EFICIENTA, COLABORARE**
Numele solicitantului: **BEGLI EVENT SRL**
Numele partenerului: **ASOCIAȚIA EURO<26**

06.11.2026

„T.E.C – Tehnologie, Eficiență, Colaborare”

Proiectul T.E.C – Tehnologie, Eficiență, Colaborare continuă să înregistreze rezultate importante în dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților din județul Alba

Proiectul **„T.E.C - Tehnologie, Eficiență, Colaborare” (ID MySMIS 334468)** este cofinanțat din **Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027** și are ca scop sprijinirea angajaților din județul Alba pentru dobândirea competențelor necesare adaptării la cerințele actuale ale pieței muncii, marcate de digitalizare și tranziția către o economie verde.

- **Valoare totală proiect: 4.852.652,32 lei**
- **Valoare finanțată de Uniunea Europeană: 3.918.516,75 lei**
- **Valoare totală nerambursabilă: 4.610.019,70 lei**
- **Cofinanțare BEGLI EVENT SRL: 149.102,82 lei**
- **Cofinanțare Asociația Euro <26: 93.529,80 lei**
- **Perioada de implementare:** 1 septembrie 2025 – 31 august 2027 (24 luni).

Beneficiari direcți- 616 angajați din întreprinderi publice și private din județul Alba vor fi selectați și implicați în activitățile proiectului.

În primele luni de implementare ale proiectului **„T.E.C - Tehnologie, Eficiență, Colaborare”**, echipa de proiect a desfășurat activități susținute de informare, promovare și selecție a grupului țintă, în vederea atingerii obiectivului asumat de includere a unui număr total de **616 persoane** în activitățile proiectului.

Proiectul „T.E.C – Tehnologie, Eficiență, Colaborare”, cod MySMIS 334468, implementat de BEGLI EVENT SRL, în parteneriat cu Asociația Euro<26, continuă să înregistreze rezultate importante în domeniul dezvoltării competențelor digitale și al formării profesionale continue. Finanțat în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021–

2027, proiectul urmărește sprijinirea angajaților în procesul de adaptare la transformările tehnologice și la cerințele actuale ale pieței muncii.

La încheierea lunii octombrie 2026, după 14 luni de implementare, rezultatele centralizate evidențiază o evoluție semnificativă a principalilor indicatori asumați prin cererea de finanțare. Activitățile de informare, recrutare, selecție, evaluare inițială și formare profesională au fost desfășurate în mod continuu, prin colaborarea echipei de proiect cu angajatori din județul Alba, în special din sectoarele CAEN 10 – Industria alimentară și CAEN 56 – Restaurante și alte activități de servicii de alimentație.

Unul dintre cele mai importante rezultate îl reprezintă selectarea a 502 persoane în grupul țintă, din totalul de 616 participanți prevăzuți în proiect. Acest rezultat reprezintă un grad de realizare de 81,49% și reflectă interesul angajaților și al operatorilor economici pentru oportunitățile de dezvoltare profesională oferite prin proiect. În perioada următoare, activitățile de informare și selecție vor continua pentru includerea celor 114 persoane necesare atingerii țintei totale.

Procesul de selecție a fost susținut prin activități de informare directă, întâlniri cu reprezentanți ai companiilor, prezentarea programelor de formare și verificarea documentelor de eligibilitate. Colaborarea cu angajatorii a permis identificarea unor categorii profesionale diverse, de la personal implicat direct în producție, procesare și comercializare, până la angajați care desfășoară activități administrative, economice și de gestionare a informațiilor.

O componentă esențială a proiectului o reprezintă evaluarea inițială a competențelor digitale, etapă care precedă participarea la programele de formare profesională. Până la data de 31.10.2026, au fost evaluate 502 persoane, fiind elaborate 502 planuri personalizate de dezvoltare. Aceste rezultate reprezintă 81,49% din ținta asumată pentru fiecare dintre cei doi indicatori.

Evaluarea inițială permite identificarea nivelului de competențe digitale al participanților, a dificultăților întâmpinate în utilizarea tehnologiilor informatice și a nevoilor individuale de învățare. În baza rezultatelor, fiecare participant beneficiază de recomandări și de un parcurs de dezvoltare adaptat profilului profesional și nivelului de pregătire. Prin această abordare, proiectul urmărește ca participarea la formare să răspundă unor nevoi reale, identificate anterior începerii cursurilor.

Formarea profesională reprezintă principala componentă de dezvoltare a competențelor digitale în cadrul proiectului. Până la finalul lunii octombrie 2026, 419 persoane au început programele de formare, reprezentând 68,02% din ținta totală de 616 participanți.

Programele organizate includ cursuri de inițiere „Operator introducere, validare și prelucrare date”, cu durata de 180 de ore, cursuri de calificare profesională în aceeași ocupație, cu durata de 720 de ore, precum și programe de dezvoltare a competențelor comune în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, cu durata de 40 de ore.

În cadrul cursurilor de inițiere, participanții își dezvoltă capacitatea de a utiliza instrumentele digitale, de a introduce și prelucra informații, de a organiza documente electronice și de a folosi aplicații informatice relevante pentru activitatea profesională.

Programele de calificare de 720 de ore permit aprofundarea acestor competențe și dobândirea unei pregătiri profesionale structurate, adaptate cerințelor ocupației.

Un rezultat important al proiectului îl constituie și progresul înregistrat în certificarea participanților. Conform situației centralizatoare la 31.10.2026, 419 persoane figurează la indicatorul privind certificarea, dintr-o țintă de 555 de persoane, reprezentând 75,50%. Acest indicator reflectă progresul raportat în evidențele proiectului și va fi urmărit în continuare prin documentele justificative aferente finalizării și certificării programelor de formare.

Desfășurarea activităților de formare în sistem online facilitează participarea angajaților, oferind posibilitatea dezvoltării competențelor digitale într-un cadru flexibil, compatibil cu programul profesional. Activitățile sunt monitorizate prin verificarea prezenței, urmărirea progresului participanților și documentarea etapelor de pregătire.

Pe lângă dezvoltarea competențelor tehnice, proiectul urmărește creșterea autonomiei angajaților în utilizarea tehnologiei, îmbunătățirea capacității de adaptare la schimbările organizaționale și consolidarea încrederii în utilizarea instrumentelor digitale la locul de muncă.

Rezultatele obținute până în prezent confirmă importanța colaborării dintre furnizorii de formare, angajatori și beneficiarii programelor de dezvoltare profesională. Prin intervențiile realizate, proiectul contribuie la promovarea învățării pe tot parcursul vieții și la reducerea diferențelor dintre competențele existente și cele solicitate de mediul economic.

Prin investiția în competențele digitale ale angajaților, proiectul T.E.C contribuie la dezvoltarea unei forțe de muncă mai bine pregătite, mai adaptabile și mai competitive, capabile să răspundă provocărilor transformării digitale.

Înscrie-te în proiect!

Dacă ești **angajat** cu contract individual de muncă (normă întreagă sau parțială), inclusiv dacă ocupi o funcție de management, și lucrezi într-o **întreprindere publică sau privată din județul Alba** care activează în **clasa CAEN 10 – Industria alimentară sau cod CAEN 56- Restaurante și alte activități de servicii de alimentație**, atunci te poți înscrie în proiectul **„T.E.C – Tehnologie, Eficiență, Colaborare” (ID MySMIS 334468)**.

Contactează-ne pentru înscriere și informații suplimentare:

- **BEGLI EVENT SRL (Beneficiar)** – cursurialba@gmailcom, https://beglievent.ro/proiecte
- **Asociația Euro 26 (Partener)** – contact@euro26.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.